



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Networking praktického managementu pro oblast terciárního vzdělávání reg. č.:
CZ.1.07/2.4.00/17.0060

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA Z TUZEMSKÉ STÁŽE

Katedra (pracoviště): ICV FF UP

Příjmení, jméno a tituly: Paráčková Gabriela, PhDr.

Datum zahájení stáže: 13. 6. 2013

Datum ukončení stáže: 13. 6. 2013

Instituce/firma, kde stáž byla realizovaná: Honeywell Aerospace Olomouc, s.r.o.

Popis aktivit (min. 2 000 znaků včetně mezer):

Dne 13. 6. 2013 jsem s kolegy z FF UP absolvovala jednodenní stáž ve společnosti Honeywell Aerospace Olomouc, která se zabývá vývojem a výrobou technologií, specializuje se především na výrobu a opravu letecké techniky. Jedná se o nadnárodní firmu amerického vlastníka. V ČR je firma zastoupena právě v Olomouci (výrobní strojírenský závod), dále Environmental and Combustion Controls v Brně (vývojové centrum) a Honeywell Prague Laboratory v Praze (výzkumné a vývojové laboratoře). V současnosti zaměstnává olomoucká pobočka kolem 1500 zaměstnanců, většinou ve výrobě.

Stáž byla rozdělena do tří částí. Úvodem se představila Mgr. Chlumová (School Relations Specialist), která má na starosti vztahy se školami, náborů zaměstnanců a personální marketing. Po úvodních informacích o firmě, vyráběných produktech a technologiích, jsme se v rozhovoru zaměřili na možnosti uplatnění absolventů FF UP ve firmě, dále na obecnější informace k personální práci, získávání a výběru pracovníků, k bonusům pro zaměstnance či možnostem kariéry ve firmě.

Další částí stáže byla prohlídka provozu - strojírenská výroba a oprava komponentů pro většinu pohonných jednotek předních výrobců letadel (Boeing, Airbus, Cessna, Embraer aj.) V provozní části se nám věnovala Ing. Foukalová (Lean expert) která nás zasvětila do organizace provozu, týmové práce, předávání informací, porady, komunikační toky, BOZP apod. Kromě jiného nám přiblížila firemní vnímání kvality a prvky, které pomáhají kvalitu dodržovat.

Poslední částí stáže bylo přiblížení systému řízení ve firmě (Honeywell operating system). Komunikaci ve firmě a její komunikační plán nám prezentovala Mgr. Košáková. Firma dbá na informovanost svých zaměstnanců, produkuje noviny (Weekly Newsletter), ve firmě jsou nástěnky zaměřené jak na historii firmy, tak na aktuality či významné počiny, dále má vlastní TV. Každého čtvrt roku je ve firmě porada se všemi zaměstnanci (Townhall meeting). V rámci vlastních pracovních povinností se konají denně, dle pozice, 1 – 4 porady (tzv. Tier), zajišťuje se tak okamžitý přenos informací, operativní řešení problému a vyšší management je stále v kontaktu s výrobou.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Networking praktického managementu pro oblast terciárního vzdělávání reg. č.:
CZ.1.07/2.4.00/17.0060

Zaujala mě povinnost zaměstnanec ve výrobě předložit za rok 18 zlepšovacích návrhů (What went well/Best Kaizen) a zajištění špičkového pracovního prostředí jak ve výrobě tak v kancelářích, kdy je nutné dodržovat striktně určitý řád a pokyny pro plynulost a bezpečnost práce.

Zajímavou tečkou za stáží byla krátká technická prezentace leteckého designera.

Přínos a převod know-how (v bodech):

Odborná stránka kompetencí účastníka:

- Úvodní informace o firmě, historii a jejím současném stavu;
- Personální informace;
- Informace o systému řízení a řízení kvality;
- Seznámení se se systémem komunikace, komunikačním plánem;
- Profesionální růst zaměstnanců;
- Spolupráce se školami, možnosti stáží pro studenty, uplatnění absolventů a požadavky na absolventy ve velké nadnárodní firmě, možnosti stáží pro FF UP.

Manažerská stránka kompetencí účastníka:

- Systém řízení ve firmě – přesné rozdělení kompetencí, pravomocí, systém nadřízenosti a podřízenosti, systém kvality – zejména propracovaný postup zajišťující jeho bezvýhradné dodržování;
- Komunikační plán – pravidelné denní porady pro operativní řešení problémů (tzv. Tier porady), čtvrtletní velké porady všech zaměstnanců, Flat screen monitors v provozovně;
- Kaizen program – motivační povinný program spočívající ve zlepšovacích návrzích zaměstnanců, roční kontrola ze které se odvíjí plat zaměstnance.

Kontaktní údaje (název, příjmení, e-mail a další relevantní údaje) na supervizora a firmu:

Mgr. Soňa Chlumová, School Relations Specialist, Honeywell Aerospace Olomouc, s.r.o.

Tel.: + 420 585 128 314, + 420 724 764 715

Email: sona.chlumova@honeywell.com

Souhlas: Odevzdáním této zprávy souhlasím s jejím zveřejněním na webu projektu www.upgrade.upol.cz

Podpis:

