



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Networking praktického managementu pro oblast terciárního vzdělávání reg. č.:

CZ.1.07/2.4.00/17.0060

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA Z TUZEMSKÉ STÁŽE

Katedra (pracoviště): Katedra asijských studií FF UP

Příjmení, jméno a tituly: Rysová Martina, Mgr.

Datum zahájení stáže: 13. 6. 2013

Datum ukončení stáže: 13. 6. 2013

Instituce/firma, kde stáž byla realizovaná: Honeywell Aerospace Olomouc, s.r.o.

Popis aktivit (min. 2 000 znaků včetně mezer):

Dne 13. 6. 2013 jsem měla díky ESF projektu *Networking praktického managementu pro oblast terciárního vzdělávání na FF UP* a obětavé práci Mgr. Markéty Šupplerové příležitost absolvovat jednodenní stáž ve výrobní firmě Honeywell Aerospace Olomouc, která se zaměřuje především na výrobu letecké techniky. Jedná se o nadnárodní firmu amerického vlastníka, přičemž olomoucký závod je jedním z několika v ČR a další pobočky se nachází např. v Praze a Brně. V současnosti zaměstnává olomoucký podnik přibližně 1500 zaměstnanců, většinou ve výrobě.

Stáž byla rozdělena do tří částí. Nejprve nás přivítala Mgr. Soňa Chlumová, která má na starosti vztahy se školami, náborů zaměstnanců a personální marketing. Po úvodních informacích o firmě, vyráběných produktech a technologiích, jsme se v rozhovoru zaměřili na možnosti uplatnění absolventů FF UP ve firmě, dále na obecnější informace k personální práci, získávání a výběru pracovníků, k bonusům pro zaměstnance či možnostem kariéry ve firmě.

Další částí stáže byla detailní prohlídka po výrobních prostorách zaměřená na řízení procesů, týmovou práci, předávání informací, porady, komunikační toky, BOZP apod. Zde se nám velmi ochotně věnovala Ing. Jitka Foukalová, průvodce a Lean expert. Kromě jiného nám přiblížila firemní vnímání kvality a prvky, které pomáhají kvalitu dodržovat.

Třetí, poslední částí stáže, bylo přiblížení systému řízení ve firmě (Honeywell operating system). Komunikaci ve firmě a její komunikační plán nám prezentovala Mgr. Lucie Košáková. Firma dbá na informovanost svých zaměstnanců, produkuje noviny (Weekly Newsletter), ve firmě jsou také nástěnky zaměřené jak na historii firmy, tak na aktuality či významné počiny, má vlastní TV. Každého čtvrt roku je ve firmě porada se všemi zaměstnanci (Townhall meeting). V rámci vlastních pracovních povinností se porady konají denně, dle pozice, 1 – 4 porady (tzv. Tier). Zajišťuje se tak okamžitý přenos informací, operativní řešení problému a vyšší management je stále v kontaktu s výrobou. Zaujala nás také např. povinnost zaměstnance ve výrobě předložit za rok 18 zlepšovacích návrhů (What went well/Best Kaizen). Součástí této části stáže bylo setkání s vedoucí personálního oddělení Kamilou Kratochvílovou, která přislíbila možnosti další spolupráce s FF UP.

Zajímavou tečkou za stáží byla krátká technická prezentace leteckého designera.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Networking praktického managementu pro oblast terciárního vzdělávání reg. č.:

CZ.1.07/2.4.00/17.0060

Přínos a převod know-how:

Odborná stránka kompetencí účastníka:

Vzhledem k faktu, že mám na Katedře asijských studií v rámci ESF projektu *Inovace oboru čínská filologie na Univerzitě Palackého se zaměřením na uplatnění absolventů v praxi* na starosti studentské praxe a stáže, ocenila jsem nejvíce prezentaci a diskuzi na téma spolupráce se školami, dále o možnostech stáží nejen pro studenty technického zaměření, ale rovněž v oblastech administrativy, personalistiky či v oddělení komunikace, které jsou pro naše studenty nedocenitelné, ale většina velkých firem o ně bohužel nemá zájem. Firma Honeywell Aerospace Olomouc, s.r.o. má jako snad jediná v olomouckém kraji svého specialistu na spolupráci se školami, což může být ku prospěchu právě studentům FF UP, kteří by si chtěli vyzkoušet práci v nadnárodní úspěšné firmě.

Velmi inspirativní byla také prohlídka firmy v doprovodu Ing. Jitky Foukalové, během níž jsme mohli nahlédnout pod pokličku know-how pracovníkům zodpovědným za kvalitu a pořádek ve firmě a dozvědět se, jakými prostředky, někdy až fintami, lze donutit tak velkou skupinu dělníků dodržovat na svém pracovišti daný systém a pořádek a zároveň přemýšlet, jak by šlo vše vylepšit, aby firma fungovala ještě efektivněji, viz. předkládání několika zlepšovacích návrhů za rok.

Kontaktní údaje (název, příjmení, e-mail a další relevantní údaje) na supervizora a firmu:

Mgr. Soňa Chlumová, School Relations Specialist, Honeywell Aerospace Olomouc, s.r.o.

Tel.: + 420 585 128 314, + 420 724 764 715

Email: sona.chlumova@honeywell.com

Souhlas: Odevzdáním této zprávy souhlasím s jejím zveřejněním na webu projektu www.upgrade.upol.cz

Podpis: