



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Networking praktického managementu pro oblast terciárního vzdělávání reg. č.:
CZ.1.07/2.4.00/17.0060

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA Z TUZEMSKÉ STÁŽE

Katedra (pracoviště): ICV FF UP

Příjmení, jméno a tituly: Šupplerová Markéta, Mgr.

Datum zahájení stáže: 13. 6. 2013

Datum ukončení stáže: 13. 6. 2013

Instituce/firma, kde stáž byla realizovaná: Honeywell Aerospace Olomouc, s.r.o.

Popis aktivit (min. 2 000 znaků včetně mezer):

Dne 13. 6. 2013 jsem, společně s kolegy z FF UP, absolvovala jednodenní stáž ve výrobní firmě Honeywell Aerospace Olomouc, která se zaměřuje především na výrobu letecké techniky. Jedná se o nadnárodní firmu amerického vlastníka, kdy olomoucký závod je jedním z několika v ČR (další pobočky jsou v Praze a Brně). V současnosti zaměstnává firma kolem 1500 zaměstnanců, většinou ve výrobě.

Stáž byla rozdělena do tří částí. Nejprve nás přivítala Mgr. Chlumová, která má na starosti vztahy se školami, náborů zaměstnanců a personální marketing. Po úvodních informacích o firmě, vyráběných produktech a technologiích, jsme se v rozhovoru zaměřili na možnosti uplatnění absolventů FF UP ve firmě, dále na obecnější informace k personální práci, získávání a výběru pracovníků, k bonusům pro zaměstnance či možnostem kariéry ve firmě. Další částí stáže byla detailní prohlídka po výrobě zaměřená na řízení procesů, týmovou práci, předávání informací, porady, komunikační toky, BOZP apod. Zde se nám velmi ochotně věnovala Ing. Jitka Foukalová, průvodce a Lean expert. Kromě jiného nám přiblížila firemní vnímání kvality a prvky, které pomáhají kvalitu dodržovat.

Třetí, poslední částí stáže bylo přiblížení systému řízení ve firmě (Honeywell operating system). Komunikaci ve firmě a její komunikační plán nám prezentovala Mgr. Lucie Košáková. Firma dbá na informovanost svých zaměstnanců, produkuje noviny (Weekly Newsletter), ve firmě jsou nástěnky zaměřené jak na historii firmy, tak na aktuality či významné počiny, dále má vlastní TV. Každého čtvrt roku je ve firmě porada se všemi zaměstnanci (Townhall meeting). V rámci vlastních pracovních povinností se konají denně, dle pozice, 1 – 4 porady (tzv. Tier), zajišťuje se tak okamžitý přenos informací, operativní řešení problému a vyšší management je stále v kontaktu s výrobou. Zaujala nás také např. povinnost zaměstnance ve výrobě předložit za rok 18 zlepšovacích návrhů (What went well/Best Kaizen). Součástí této části stáže bylo setkání s vedoucí personálního oddělení Kamilou Kratochvílovou, která přislíbila možnosti další spolupráce s FF UP.

Zajímavou tečkou za stáží byla krátká technická prezentace leteckého designera.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Networking praktického managementu pro oblast terciárního vzdělávání reg. č.:
CZ.1.07/2.4.00/17.0060

Přínos a převod know-how (v bodech):

Odborná stránka kompetencí účastníka:

- Seznámení se s personální prací ve velké výrobní firmě;
- Seznámení se se systémem řízení a s řízením kvality;
- Seznámení se se systémem komunikace, komunikačním plánem;
- Spolupráce se školami, možnosti stáží pro studenty, uplatnění absolventů a požadavky na absolventy ve velké nadnárodní firmě, možnosti stáží pro FF UP.

Manažerská stránka kompetencí účastníka:

- Systém řízení ve firmě – přesné rozdělení kompetencí, pravomocí, systém nadřízenosti a podřízenosti, systém kvality – zejména propracovaný postup zajišťující jeho bezvýhradné dodržování;
- Systém komunikace – pravidelné denní porady pro operativní řešení problémů; informovanost zaměstnanců.

Kontaktní údaje (název, příjmení, e-mail a další relevantní údaje) na supervizora a firmu:

Mgr. Soňa Chlumová, School Relations Specialist, Honeywell Aerospace Olomouc, s.r.o.
Tel.: + 420 585 128 314, + 420 724 764 715
Email: sona.chlumova@honeywell.com

Souhlas: Odevzdáním této zprávy souhlasím s jejím zveřejněním na webu projektu www.upgrade.upol.cz

Podpis: